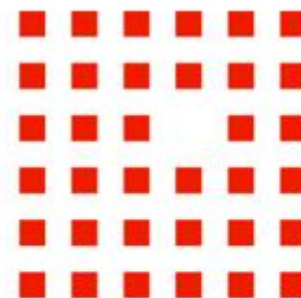




# Ebro



youth · work · future



Proyecto  
**#coachExit**

# FUNDACIÓN EXIT ¿Qué hacemos?



Proyecto  
**#coachExit**



1

## MISIÓN



Insertar a jóvenes en riesgo de exclusión social a través de proyectos formativos innovadores que aporten valor añadido a las empresas y potencien el trabajo en red.

Conseguir, mediante la réplica y el aumento del impacto de nuestros proyectos, que las empresas incluyan dentro de su estrategia empresarial la formación e inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social.

3

## VALORES



- Confianza en los jóvenes
- Igualdad de oportunidades
- Innovación
- Sostenibilidad
- Profesionalidad
- Trabajo en red
- Puente entre mundo social – empresarial
- Diversidad

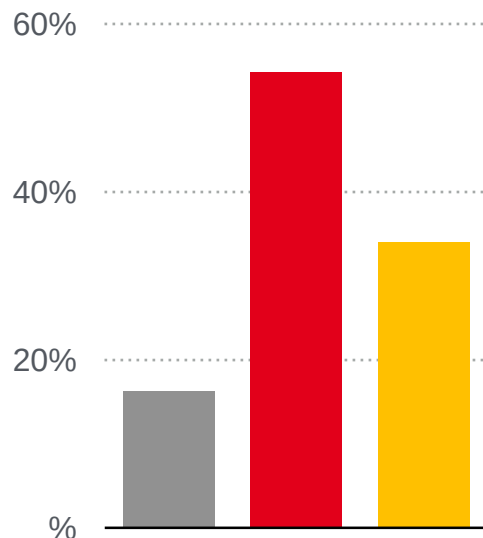
2

## VISIÓN



# Tasa de abandono prematuro escolar

## Tasa de desempleo juvenil



■ 15-24 Europa ■ 16-19 España ■ 20-24 España



**16,10% jóvenes de 16-25 años**

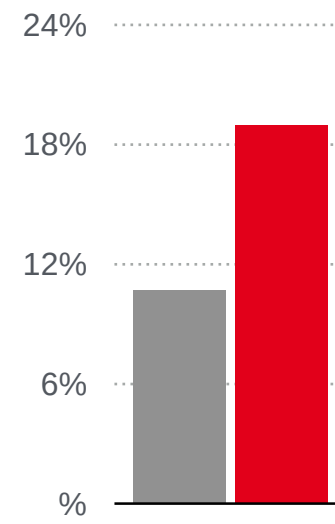
Fuente: (Eurostat, 2018 T-1)

**56,15% jóvenes de 16-19 años**

**32,37% jóvenes de 20-24 años**

Fuente: (INE, 2018 T-1)

## Tasa de abandono prematuro escolar



■ Europa ■ España



**10,7 % de abandono escolar en Europa**

Fuente: (Eurostat, 2016)

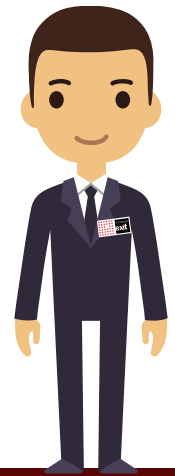
**18,2 % de abandono escolar en España**

Fuente: (Eurostat, 2017)

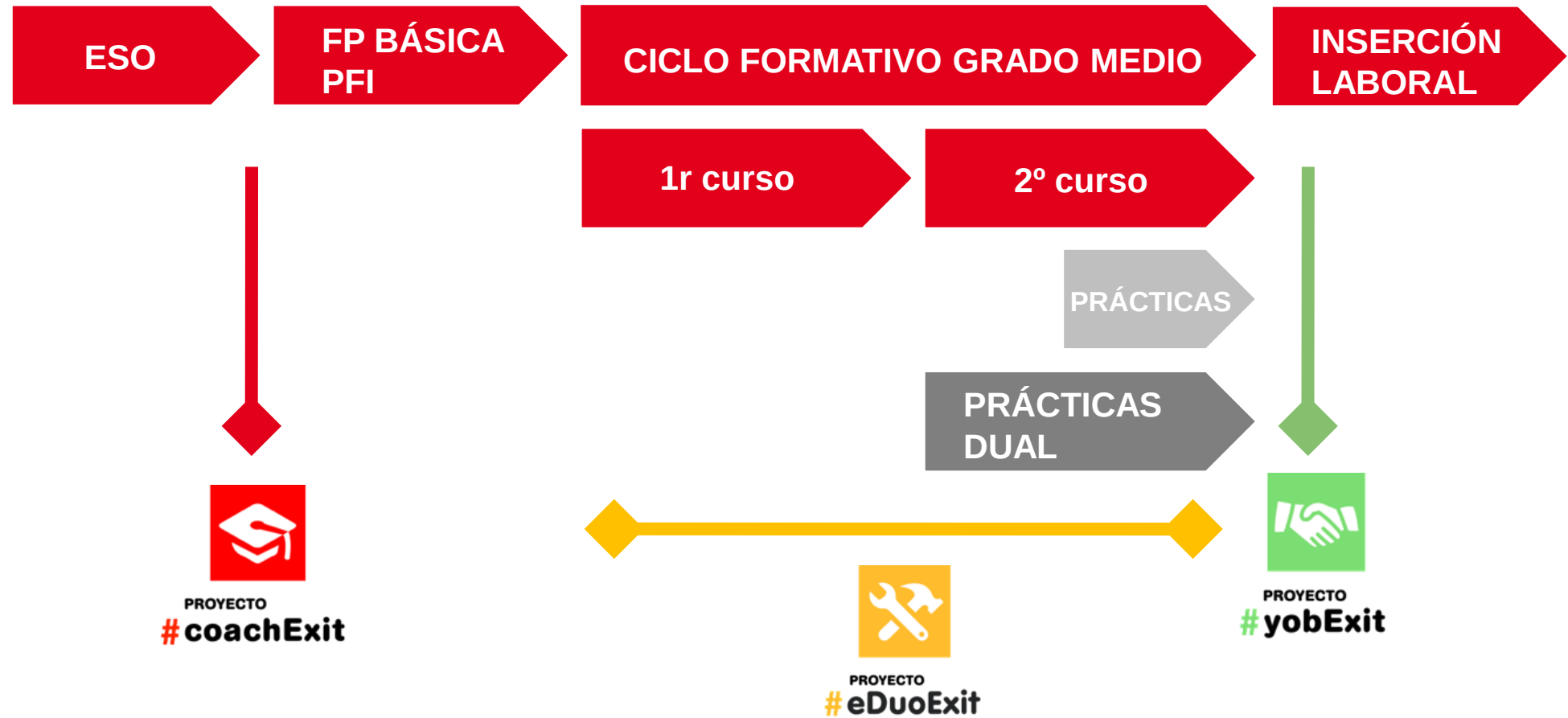
# Proyectos



Tendemos puentes entre el mundo social y el mundo empresarial  
a través de 3 proyectos formativos innovadores que mejoran  
la empleabilidad de los jóvenes



# Sistema Educativo





PROYECTO  
**#coachExit**



## **ORIENTACIÓN:** Motivación para seguir estudiando desde la realidad de la empresa

Iniciativa de voluntariado corporativo que **pretende mejorar la empleabilidad** de jóvenes en riesgo de exclusión social y laboral a través del **coaching y mentoring**.



El **81%** de los jóvenes aprueba al finalizar el curso

El **91%**, tiene claro en qué se va a formar para tener un empleo en el futuro



# Perfil que buscamos



## Edades entre 16 y 19 años:

Motivado por hacer “algo” aunque sin saber el “qué”  
Desorientado y con poca información de la realidad del mercado laboral

## Baja /nula experiencia laboral:

No han trabajado o lo han hecho con contratos cortos y temporales

## Nivel formativo:

Estudios primarios o secundarios no finalizados  
Fracaso escolar o abandono por incorporación al mercado de trabajo

## Situación:

Familia “normalizada” + conductas de riesgo.  
Familia desestructurada + contexto multiproblemático  
Centros de protección + itinerario de emancipación en solitario



## Cargo Intermedio:

Persona **motivada** por su trabajo y su sector

## Habilidades:

Persona con capacidad **comunicativa**.  
Alto **conocimiento de la empresa** y los departamentos que la forman.  
Nivel de responsabilidad suficiente para poder moverse por los distintos departamentos de la organización y ser capaz de involucrar a sus compañeros

## Disponibilidad:

Capacidad de gestionar su **agenda**

# En qué consiste el proyecto



## Jóvenes:

- ✓ Realizan **6 sesiones en horario laboral** junto con los voluntarios, acudiendo 4 de ellas a la empresa.
- ✓ **Mejoran su empleabilidad** a través de mejoras en su autoestima, motivación y orientación profesional.

## Voluntarios Corporativos:

- ✓ **Acompañan a jóvenes** en riesgo de exclusión social y laboral derivados por ONG e institutos en una experiencia que dura **2 meses** y en la que se trabaja en parejas de joven-voluntario.
- ✓ Utilizan **técnicas de coaching y mentoring** para orientar y motivar a los jóvenes en su futuro profesional.
- ✓ **Mejoran sus competencias profesionales** y su vinculación con la empresa a través de una acción de **Responsabilidad Social Tangible**.



## Cómo se articula. 6 sesiones, 2 meses, 25 horas



Proyecto  
**#coachExit**



| ACTIVIDAD                                          | LUGAR                      | HORAS | ACTORES                                                                          |
|----------------------------------------------------|----------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Formación voluntarios                              | Fuera de la empresa        | 4h.   | Todos los voluntarios de las diferentes empresas, tutores y el Coach certificado |
| Sesión 1: visita a entidades sociales o educativas | Entidad del joven asignado | 2 h.  | Voluntario, joven, tutores de la entidad social, compañeros joven                |
| Sesión 2: presentación de la empresa               | En la empresa              | 4 h.  | Voluntario, joven y personal de los distintos departamentos de la empresa        |
| Sesión 3: sector de interés                        | En la empresa              | 4 h.  | Voluntario, joven y personal de los 2 sectores de interés identificados          |
| Sesión 4: recursos humanos                         | En la empresa              | 4 h.  | Voluntario, joven y RRHH                                                         |
| Sesión 5: proyecto personal                        | En la empresa              | 4 h.  | Voluntario, joven                                                                |
| Sesión 6: evento final proyecto                    | Fuera de la empresa        | 3 h.  | Todos los voluntarios, jóvenes y tutores de las entidades                        |

# Criterio de selección



## Criterios de selección de los jóvenes participantes:

- Derivado por su tutor
- Buena capacidad de comunicación
- Disposición al aprendizaje
- Compromiso



## Criterios del *matching*:

- Ubicación geográfica
- Intereses profesionales del joven
- Intereses comunes o hobbies comunes

# Plataforma tecnológica del proyecto



El proyecto se ejecuta con el soporte de una **plataforma de gestión *on-line*** que contiene indicaciones y buenas prácticas para el correcto desarrollo del proyecto.



# Algunos datos



PROYECTO  
**#coachExit**



**82%\***  
de los jóvenes  
aprueba el curso tras  
su paso por el proyecto



**75%\***  
de los jóvenes  
continúa formándose  
después del proyecto

\*Datos de llamadas efectuadas a jóvenes participantes en el curso 2016-17 (1 año después de que finalizaran)

**82** ediciones celebradas en



Han participado



**2.742**  
Jóvenes\*



**3.083**  
Voluntarios  
corporativos\*



**155**  
Empresas\*



**150**  
Entidades sociales  
y educativas\*

\*Total acumulado todos los años

## Difusión en nuestros canales de comunicación y RRSS



PROYECTO  
**#coachExit**



6.282  
SEGUIDORES



5.839  
FOLLOWERS



2.563  
SEGUIDORES



91  
ARTÍCULOS



29.488  
VISITAS WEB  
Desde  
Enero 2017



## Un proyecto de Responsabilidad Social tangible y real

Compromiso con la sociedad

Aporta valor a tu empresa y misión

Imagen y reputación

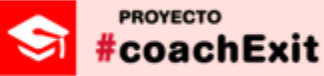
*Networking*

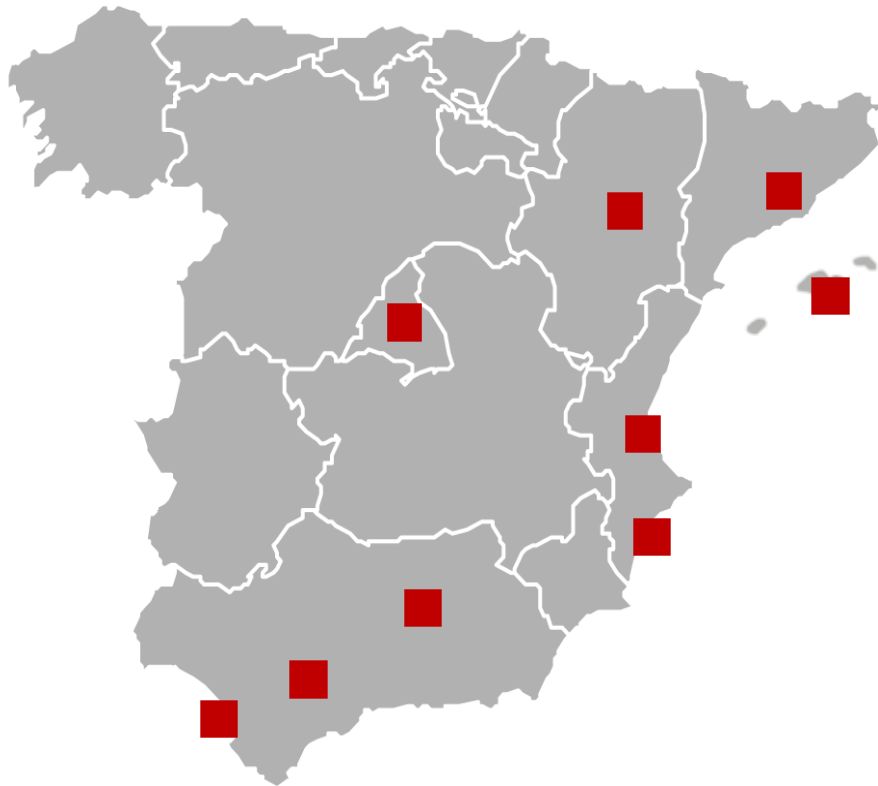
# Empresas que participan



# Calendario y ciudades



|                                                                                   | SEP | OCT                                  | NOV | DIC | ENE | FEB                                                                | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------|-----|-----|-----|--------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|  |     | Barcelona Madrid<br>Valencia Sevilla |     |     |     | Barcelona, Madrid,<br>Zaragoza, Alicante,<br>Palma, Cádiz, Granada |     |     |     |     |     |     |



¡Queremos conseguir **600** jóvenes!  
**¿nos ayudas?**



# ¿Qué necesitamos?



Proyecto  
**#coachExit**



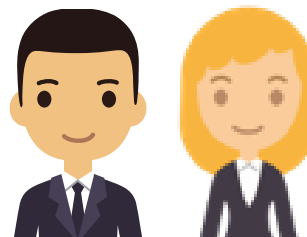
## Proyecto #coachExit

**600** JÓVENES **9** CIUDADES



### Más empresas

dispuestas a unirse a nuestra red para luchar contra el desempleo juvenil.



### Voluntarios corporativos

que se involucren en una experiencia que dura dos meses y que se lleva a cabo en **horario laboral** durante 6 mañanas.



### Financiación

para poder realizar las ediciones y cumplir el reto del curso **2018-19**.



# Marco fiscal para persona jurídica (IS)



Régimen fiscal de los donativos, donaciones y aportaciones realizadas a favor de las fundaciones a las que sea de aplicación el régimen fiscal previsto en el Título II de la Ley 49/2002

## Deducción

Deducción en cuota íntegra  
(Límite 10% base líquida)

2016

**Donación**

35%

40%\*

\*Cuando en el ejercicio y en los dos anteriores se haya donado un importe igual o superior a la misma entidad.

**DONACIONES DEDUCIBLES:** dinerarias, derechos y constitución derecho usufructo.  
Límite: 10% base liquidable (IRPF) / base imponible (IS)

# Colaboradores estratégicos



TU EMPRESA  
puede estar aquí



# Nuestro patronato

---



Proyecto  
**#coachExit**



**Presidente** Rafael Vilasanjuan Sanpere

**Vice-presidentes** Borja Oria Riu

**Secretario** F. Javier Ruiz Paredes

**Vocales** Javier Nadal Ariño  
Nora de Liechtenstein  
Consuelo Castilla López  
David Coral Morral  
Félix Bonmartí Fernández  
José Menéndez Cabrera

Pedro León y Francia  
Yolanda Menal Martínez  
Francisco Prat Farreras  
María Herrero  
Compañía de Jesús  
Escola Pía de Catalunya

**Fundador** Salvador Mas de Xaxas Rovellat

# Transparencia y buenas prácticas



Cómo obtenemos  
nuestros ingresos

2.215.115 €

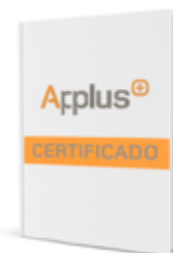


Cómo distribuimos  
nuestros fondos

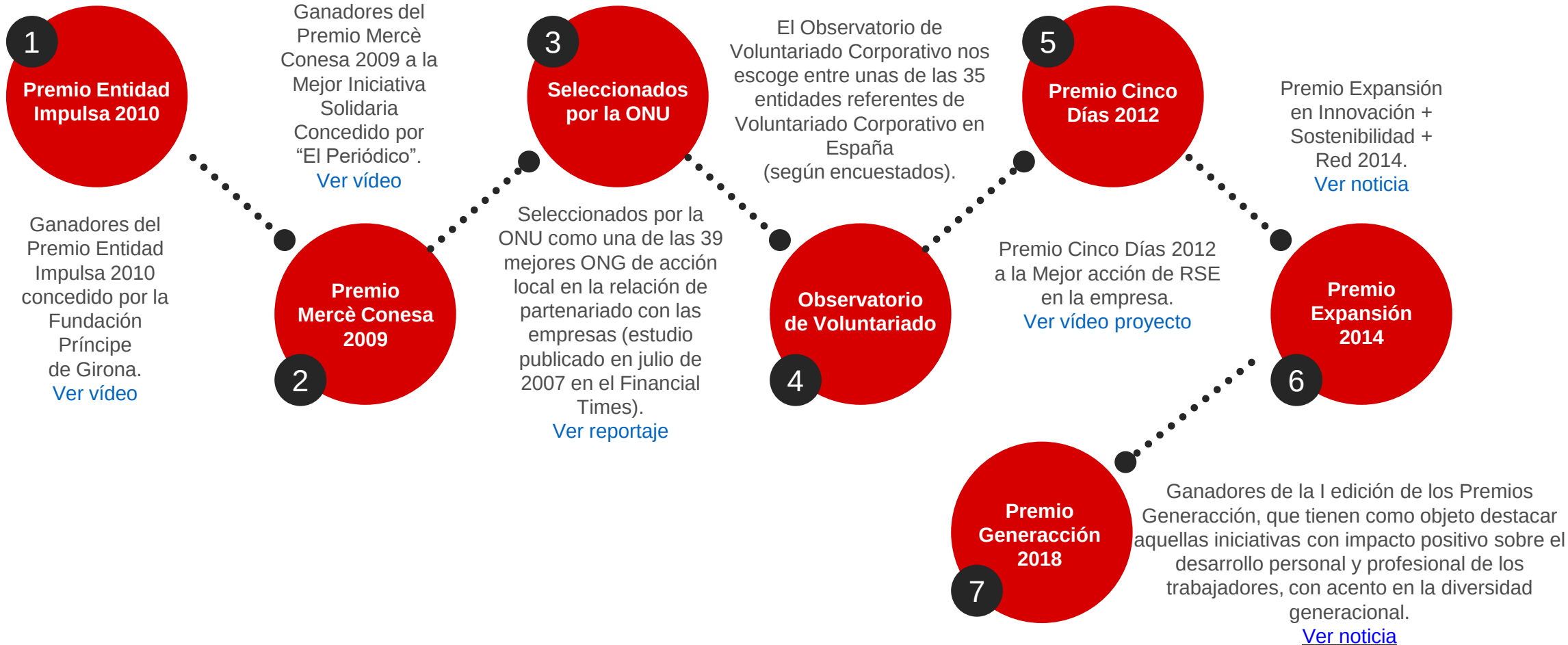
2.168.961 €

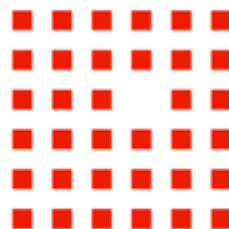


Datos económicos del ejercicio 2016-2017



# Premios y reconocimientos





youth · work · future

**Pablo Zimmermann**  
**Responsable del Proyecto Coach**  
[p.zv@fundacionexit.org](mailto:p.zv@fundacionexit.org)  
+34 654 720 987